

Qualora nell'arco delle 24 ore (*) successive alla ricezione della presente da parte dell'impresa utilizzatrice non si determini la rimozione dell'accertata violazione su indicata, mi riservo di comunicare:

1) Per i lavoratori con contratto a tempo determinato:

le dimissioni per giusta causa, fatto salvo il diritto all'intero trattamento retributivo per il periodo contrattualmente previsto con obbligo dell'onere a carico dell'utilizzatore.

2) Per i lavoratori con contratto a tempo indeterminato:

l'interruzione della missione in corso, fatto salvo il diritto all'intero trattamento retributivo per il periodo contrattualmente previsto con obbligo dell'onere a carico dell'utilizzatore.

Il lavoratore

Per ricevuta (nel caso di consegna a mano)

Agenzia per il lavoro

Data..... Timbro e firma.....

Impresa utilizzatrice

Data..... Timbro e firma.....

() Le 24 ore entro le quali la violazione deve essere rimossa coincidono con la prima giornata di operatività dell'ApL. Fino a quel momento, in caso di festività o di chiusura dell'ApL, il lavoratore ha diritto a mantenere sospesa l'attività lavorativa con pari diritto alla retribuzione.*