



Le prestazioni a  
favore dei lavoratori  
in somministrazione





# Sostegno

- › Contributo “una tantum” per adozione
- › Sostegno alla non autosufficienza
- › Sostegno all’istruzione
- › Contributo per l’asilo nido
- › Sostegno alla maternità
- › Sostegno al reddito - Forma.Temp

Regolamento e modulistica per accedere alle prestazioni sono disponibili su  
[www.ebitemp.it](http://www.ebitemp.it) e [www.formatemp.it](http://www.formatemp.it)

# Sostegno

---

## EBITEMP

### Contributo per l'asilo nido - Lavoratrici madri

**A chi è rivolto:** Lavoratrici madri con una missione pari o superiore a 7 giorni e con un'anzianità di almeno 3 mesi (mesi lavorati negli ultimi 12)

**Cosa si può ottenere:** Contributo fino ad un massimo di 100 € mensili, fino al terzo anno di età del bambino.

---

### Contributo per l'asilo nido - Lavoratori padri

**A chi è rivolto:** Lavoratori padri in caso di morte o grave infermità della madre, abbandono del figlio da parte della madre, affidamento esclusivo al padre, nuclei monoredito da lavoro in somministrazione (del padre). I requisiti di accesso sono gli stessi già previsti per le lavoratrici madri.

La decorrenza della prestazione è dal **1.02.2017**

**Cosa si può ottenere:** Stesso contributo previsto per le lavoratrici madri.

---

### Sostegno alla maternità

**A chi è rivolto:** Lavoratrici in gravidanza per le quali la missione cessi nei primi 180 giorni dall'inizio della stessa ed alle quali non spetti l'indennità obbligatoria INPS.

**Cosa si può ottenere:** Contributo una tantum di 2.250 € al lordo della ritenuta IRPEF.

---

### Integrazione contributo INPS per maternità obbligatoria

**A chi è rivolto:** Lavoratrici in maternità che ricevono direttamente l'indennità dall'INPS e alle quali sia scaduto il contratto di lavoro a tempo determinato in somministrazione.

La decorrenza della prestazione è dal **1.02.2017**

*ATTENZIONE: si sottintende che l'ultimo rapporto di lavoro prima di entrare in maternità obbligatoria sia in somministrazione.*

*Non si considera anzianità lavorativa ma solo che l'ultimo rapporto di lavoro prima di entrare in maternità obbligatoria sia in somministrazione.*

**Cosa si può ottenere:** Un contributo integrativo della indennità di maternità fino al 100% della retribuzione precedentemente percepita.

### **Contributo “una tantum” per adozione o affidamento nazionale/internazionale**

**A chi è rivolto:** Lavoratrici e lavoratori la cui missione cessa nei primi 180 gg dall'inizio dell'adozione o dell'affidamento ed a cui non spetta l'indennità prevista dall'INPS.

La decorrenza della prestazione è dal **1.02.2017**

**Cosa si può ottenere:** Stesso contributo previsto per l'attuale prestazione una tantum di maternità.

### **Buono libri o materiale didattico per figli dei lavoratori in somministrazione**

**A chi è rivolto:** Lavoratori o lavoratrici con figli a carico iscritti ad una scuola primaria o secondaria (sia di primo che di secondo grado), con un'anzianità di lavoro in somministrazione pari complessivamente a 60 gg. da far valere nel periodo compreso tra il 1° settembre ed il 30 giugno di ciascun anno scolastico.

La decorrenza della prestazione è dal **1.02.2017**

**Cosa si può ottenere:** Un contributo per ogni figlio fiscalmente a carico per acquisto di libri o materiale didattico del valore di 150€.

### **Buono libri per studenti lavoratori**

**A chi è rivolto:** Lavoratori o lavoratrici iscritti a corsi serali per il conseguimento del diploma di scuola pubblica secondaria di secondo grado, con un'anzianità di lavoro in somministrazione pari complessivamente a 60 gg. da far valere nel periodo compreso tra il 1° settembre ed il 30 giugno di ciascun anno scolastico

La decorrenza della prestazione è dal **1.02.2017**

*nota: il corso serale può essere pubblico o privato.*

**Cosa si può ottenere:** Un contributo del valore di 150€ lordi per acquisto di libri o altro materiale didattico (es. cancelleria).

### Contributo retta universitaria studenti/lavoratori in somministrazione

**A chi è rivolto:** Lavoratori e lavoratrici iscritti ad un corso di laurea nell'ambito della sua durata legale di una università, con un'anzianità di lavoro in somministrazione pari almeno a 30 gg nei 12 mesi precedenti l'inizio dell'anno accademico e con ISEE inferiore a 25.000 euro.

La decorrenza della prestazione è dal **1.02.2017**

**Cosa si può ottenere:** Un contributo annuo di 150 € lordi per i costi delle tasse universitarie.

### Sostegno alla non autosufficienza

**A chi è rivolto:** Lavoratori e lavoratrici con familiari fiscalmente a carico che si trovino nelle condizioni di invalidità civile pari al 100% e ai quali si applichino le disposizioni della legge 104/92. Il lavoratore somministrato dovrà avere una anzianità di 90 giorni nel settore. Al momento della presentazione della domanda il contratto deve essere attivo.

La decorrenza della prestazione è dal **1.02.2017**

**Cosa si può ottenere:** Un contributo annuo di 1000 euro.

## FORMA.TEMP

### Sostegno al reddito

**A chi si rivolge:** Lavoratori precedentemente assunti con contratto a tempo determinato in somministrazione che abbiano lavorato almeno 5 mesi (110 giorni retribuiti) nell'arco degli ultimi 12 mesi, per i quali siano trascorsi 45 giorni di calendario dalla cessazione dell'ultimo rapporto di lavoro.

**Cosa si può ottenere:** Contributo d'importo pari ad un'indennità di € 750,00 al lordo della ritenuta IRPEF che può essere richiesto dal lavoratore ogni qualvolta maturi i requisiti.

**Cosa si deve fare:** Verifica i requisiti e le tempistiche sul sito [www.formatemp.it](http://www.formatemp.it) area Lavoratori/Sostegno al reddito.



# Tutela

- › **Tutela sanitaria:**  
Rimborso ticket e spese odontoiatriche private
- › Rimborси per ricoveri e per grandi interventi a pagamento
- › Indennità per infortunio

Regolamento e modulistica per accedere alle prestazioni sono disponibili su  
[www.ebitemp.it](http://www.ebitemp.it)

# Tutela

## EBITEMP

### Rimborso ticket

**A chi è rivolto:** La tutela garantisce il rimborso del 100% del ticket pagato alle Asl, alle Aziende ospedaliere o alle strutture sanitarie private accreditate dalle Regioni. Per il lavoratore e per i familiari fiscalmente a carico (limitatamente a coniuge e figli).

**Cosa si può ottenere:** Il rimborso per: Esami di laboratorio (come esami del sangue e urine), Diagnostica strumentale, Visite specialistiche, Interventi ambulatoriali eseguiti da un medico.

### Rimborso spese odontoiatriche

**A chi è rivolto:** È previsto il rimborso delle spese odontoiatriche private per le prestazioni e nella misura prevista dall'apposito tariffario.

Per il lavoratore e per i familiari fiscalmente a carico (limitatamente a coniuge e figli).

**Cosa si può ottenere:** Il massimale annuo rimborsabile per nucleo familiare è di 2.000€.

### Rimborsi per ricoveri per grandi interventi a pagamento

**A chi è rivolto:** Hanno diritto ad usufruire delle prestazioni di seguito elencate i lavoratori in somministrazione a tempo determinato e indeterminato durante i periodi di "missione".

Per il lavoratore e per i familiari fiscalmente a carico (limitatamente a coniuge e figli).

### Cosa si può ottenere:

- Sussidio giornaliero per ricoveri oltre i due giorni;
- Rimborso spese per ricovero per grande intervento chirurgico.

### Indennità per infortunio

**A chi è rivolto:** Lavoratori che hanno subito un infortunio sul lavoro che:

- si protrae oltre la scadenza del contratto (invalidità temporanea);
- provoca una invalidità permanente;
- provoca esito mortale.

### Cosa si può ottenere:

- In caso di invalidità temporanea: risarcimento fino ad un massimo di € 6.300 in funzione della gravità e della durata dell'infortunio;
- In caso di invalidità permanente fino al 59%: risarcimento di 833 € per ogni punto percentuale;
- In caso di invalidità permanente oltre il 60% e in caso di morte: 50.000 €.



# Agevolazioni

- › **Prestiti personali**
- › **Agevolazione mobilità territoriale**
- › **Contributo per il trasporto extraurbano**
- › **Voucher Formazione Continua - Forma.Temp**

Regolamento e modulistica per accedere alle prestazioni sono disponibili su  
[www.ebitemp.it](http://www.ebitemp.it) e [www.formatemp.it](http://www.formatemp.it)

# Agevolazioni

---

## EBITEMP

### Agevolazione per prestiti personali

**A chi è rivolto:** Lavoratori che abbiamo almeno 30 gg di missione residua per prestiti fino a 5.000 €. Per i prestiti superiori a 2.500 € è necessario aver già estinto un precedente prestito di Ebitemp.

**Cosa si può ottenere:** Prestiti per importi fino a 5.000 € a tasso zero.

### Agevolazione mobilità territoriale

**A chi è rivolto:** Lavoratori che si trasferiscono per esigenze connesse all'attività lavorativa.

**Cosa si può ottenere:** Un contributo una tantum fino ad un massimo di 700€ (1.000 euro a fronte di assunzioni a tempo indeterminato) a fronte di un contributo almeno doppio riconosciuto dall'Agenzia per il Lavoro.

### Contributo per il trasporto extra urbano

**A chi è rivolto:** Lavoratrici e lavoratori con un contratto di lavoro in somministrazione, comprensivo di eventuali proroghe, pari almeno ad 1 mese. Nel caso del primo mese il contributo verrà riconosciuto solo a fronte di un contratto di un mese, negli eventuali mesi successivi verrà riconosciuto il contributo solo a fronte di un contratto di almeno 7 giorni. Il lavoratore deve essere residente o domiciliato in comune diverso da quello in cui ha sede il luogo di svolgimento della prestazione lavorativa.

La decorrenza della prestazione è dal **1.02.2017**

**Cosa si può ottenere:** Un contributo per abbonamento nominativo di trasporto pubblico extraurbano, pari all'80% del costo dell'abbonamento entro un limite massimo rimborsabile di 150€/mese lordi.

*Nota: il contributo sarà calcolato sulla base dei giorni di missione e di abbonamento.*

# FORMA.TEMP

## Voucher Formazione Continua

**A chi si rivolge:** Candidati a missione e lavoratori attivi a tempo determinato e indeterminato in somministrazione appartenenti ad una delle 6 categorie previste dal CCNL di settore.

**Cosa si può ottenere:** Il finanziamento di un percorso formativo a domanda individuale, al fine di sostenere e promuovere la formazione continua e permanente del beneficiario. Il voucher formativo sarà una dotazione, sotto forma di incentivo economico, che permetterà al beneficiario di individuare e frequentare un corso di formazione proposto nel Catalogo dei corsi Forma.Temp.

Ulteriori informazioni saranno rese disponibili sul sito [www.formatemp.it](http://www.formatemp.it)



**www.ebitemp.it   www.formatemp.it**

I moduli di domanda per tutte le prestazioni, con l'elenco degli allegati da inviare, sono disponibili sui nostri siti internet o presso le filiali delle Agenzie per il Lavoro o presso le sedi di FeLSA-Cisl, NIdiL-Cgil, UILTemp.

Seguici sui nostri profili social



ente bilaterale per il lavoro temporaneo

Corso Vittorio Emanuele II, 269 - 00186 Roma  
[www.ebitemp.it](http://www.ebitemp.it) - [ebitemp@ebitemp.it](mailto:ebitemp@ebitemp.it)  
[segreteria@pec.ebitemp.it](mailto:segreteria@pec.ebitemp.it)  
Numero Verde 800 672 999



Piazza Barberini, 52 - 00187 Roma  
[www.formatemp.it](http://www.formatemp.it)  
Tel. 06 48 04 000  
Numero Verde per il Sostegno al Reddito 800 400 442