



LA SOMMINISTRAZIONE A TEMPO INDETERMINATO:

Una scelta di sostenibilità,
garanzia di flessibilità e sicurezza.

UMANA[®]



La Somministrazione a tempo indeterminato

Fin dalla sua introduzione nel 2003, Umana ha considerato la somministrazione di lavoro a tempo indeterminato uno strumento prezioso, utile alle imprese, vincente per i lavoratori, ma anche strategico per perseguire una **"via Umana alla flessibilità"**.

La somministrazione di lavoratori assunti a tempo indeterminato è per noi **una scelta di valore e un'assunzione di responsabilità**, una via di stabilizzazione delle Risorse Umane, in un'ottica di percorso di lunga durata o permanente.

Il tempo indeterminato in somministrazione è una risposta di elevato valore per adottare una prospettiva che punti alla **reale valorizzazione delle risorse**, grazie ad un investimento sulla loro crescita in termini di motivazione, formazione, produttività e fidelizzazione, pensando al presente, ma con lo sguardo rivolto al futuro.

Uno strumento per supportare le imprese nell'eventuale scelta di cambiamento del loro modello organizzativo, mettendole in condizione di governarlo grazie ad un approccio concreto e proattivo.

Un'opportunità per sposare **una visione innovativa**, al passo con i tempi, in cui asset strategici come efficienza, snellezza, flessibilità, stabilità, tutele, tradizionalmente considerati poco compatibili tra loro, riescono non solo a coesistere, ma a miscelarsi in modo fluido ed armonico, rafforzandosi reciprocamente.

UNO STRUMENTO UNIVERSALE...CHE CONVIENE A TUTTI

A oggi il rapporto di lavoro a tempo indeterminato in somministrazione può considerarsi l'**unica soluzione che coniuga la flessibilità gestionale di medio-lungo periodo a tutte le tutele e alla sicurezza occupazionale per i lavoratori.**

Tra Agenzia per il Lavoro e lavoratore viene stipulato un contratto di lavoro a tempo indeterminato; tra Agenzia per il Lavoro e azienda utilizzatrice può essere stipulato un contratto commerciale a tempo indeterminato o determinato.



MA PRIMA DI TUTTO...

La somministrazione a tempo indeterminato è un contratto che conviene sia all'azienda, sia al lavoratore.

VANTAGGI PER LE AZIENDE

1. Non richiede causali e non è soggetto al limite di durata previsto per il contratto a tempo determinato e la somministrazione di lavoratori a tempo determinato
2. Non è soggetto all'aumento contributivo dello 0,5%
3. Permette la fruizione di eventuali sgravi contributivi e vantaggi fiscali
4. Permette di mantenere in capo all'azienda il potere direttivo, organizzativo e di controllo sul lavoratore somministrato che non è computabile nell'organico, se non ai fini della sicurezza
5. È soggetto esclusivamente a limiti quantitativi, comunque derogabili dalla contrattazione collettiva, anche aziendale
6. Consente di adempiere agli obblighi previsti dalla Legge 68/99 in tema di collocamento mirato di lavoratori con disabilità
7. Rappresenta uno strumento alternativo per la gestione degli appalti endoaziendali, in special modo «labour intensive», senza il rischio di incorrere nell'intermediazione illegittima di manodopera
8. Supporta le aziende nelle fasi di cambiamento del loro modello organizzativo
9. Assicura garanzia di flessibilità in uscita gestita dall'Agenzia per il Lavoro
10. Tra Agenzia per il Lavoro e azienda viene stipulato un contratto di natura commerciale:
 - I. Il contratto tra Agenzia per il Lavoro e azienda utilizzatrice può essere a tempo indeterminato (staff leasing) o determinato
 - II. Nel primo caso si realizza il migliore equilibrio tra due esigenze normalmente contrapposte: quella di flessibilità strutturale dell'azienda e quella di stabilità occupazionale del lavoratore
 - III. Nella visione di Umana la somministrazione a tempo indeterminato pone la persona al centro di un progetto di valorizzazione e crescita in seno ad un percorso caratterizzato da una durata minima concordata
 - IV. Tale scelta si rende necessaria al fine di sviluppare al meglio le potenzialità dello strumento, godendo appieno dei suoi vantaggi
 - V. Nella stessa ottica, a fronte dell'eventuale scelta dell'azienda utilizzatrice di porre fine alla somministrazione, Umana chiede il rispetto di un periodo di preavviso finalizzato alla messa in atto di tutte le azioni necessarie ad assicurare la ricollocazione del lavoratore, in una prospettiva di tutela e di sviluppo dell'occupabilità ad ampio raggio
 - VI. Nel secondo caso, il contratto commerciale a tempo determinato rappresenta un valido strumento di gestione di esigenze di medio-lungo periodo, temporalmente definite, senza per questo rinunciare alle molteplici e diversificate garanzie di cui beneficiano i lavoratori somministrati assunti a tempo indeterminato in termini di opportunità formative ed occupazionali

VANTAGGI PER IL LAVORATORE

1. Continuità occupazionale attraverso un contratto a tempo indeterminato e ampie tutele
2. Maggiore stabilità del rapporto con l'azienda
3. Garanzia di reddito continuativo
4. Parità di trattamento retributivo garantita per Legge
5. Garanzia di formazione continua, reskilling, upskilling con colloqui periodici di monitoraggio e valorizzazione delle competenze. Il lavoratore somministrato ha diritto a interventi formativi 13 volte superiori al lavoratore assunto direttamente dall'azienda
6. Diritto alla politica attiva, come strumento di verifica continua di occupabilità
7. Accesso ad un sistema articolato di welfare di settore che propone, grazie a Ebitemp, Forma.Temp e Fondo di Solidarietà, misure personalizzate di sostegno, di tutela e di agevolazione
8. Garanzia al re-placement in caso di cessazione del rapporto con l'azienda. È preclusa, in ogni caso, la possibilità da parte dell'Agenzia per il Lavoro di avviare procedure di licenziamento collettivo
9. Erogazione dell'indennità di disponibilità in caso di disdetta del contratto commerciale con l'azienda a fronte di eventuali periodi di non occupazione
10. Avvio della procedura specifica di ricollocazione (della durata di almeno 7 mesi) che prevede l'attivazione di tutti i servizi in capo all'Agenzia per il Lavoro (ricerca attiva, formazione, riqualificazione e misure di politica attiva) in caso di prolungata difficoltà nel trovare un nuovo impiego
11. Alta occupabilità e altissimo livello di re-placement di ogni lavoratore in ragione del suo inserimento nel database Umana, sistema che guida la regia del placement su oltre 140 filiali in tutto il territorio italiano e su migliaia di imprese clienti



APPRENDISTATO IN SOMMINISTRAZIONE A TEMPO INDETERMINATO

La normativa prevede la possibilità di ricorrere all'Apprendistato, sia professionalizzante che duale, attraverso il contratto di somministrazione di lavoro a tempo indeterminato.

Anche in questo caso i vantaggi sono duplici.

Per le imprese che:

- possono contare sul supporto di un partner specializzato nella gestione delle risorse umane
- possono concentrarsi sulla crescita e sulla formazione on the job del giovane nel proprio specifico contesto, godendo al contempo di un costo del lavoro ridotto
- possono utilizzare l'apprendistato come un efficacissimo strumento di alternanza, che consente di anticipare l'ingresso in azienda dei migliori talenti, fidelizzandoli e responsabilizzandoli grazie ad una modalità sicura e regolata di inserimento in ambiente lavorativo

Per i lavoratori che:

- mantengono il rapporto triangolare proprio della somministrazione: l'apprendista è assunto da Umana ma opera in missione presso l'azienda utilizzatrice, beneficiando al contempo della flessibilità garantita della somministrazione e dei vantaggi propri del contratto di apprendistato
- hanno un percorso di crescita che garantisce la formazione più utile, perché mirata alla reale crescita professionale immediata
- possono frequentare istituti tecnici superiori o master universitari in regime di apprendistato di alta formazione e ricerca



LA SOMMINISTRAZIONE DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO, UNA SCELTA DI VALORE PER UMANA

Nella visione di Umana l'assunzione a tempo indeterminato in somministrazione è molto più di un contratto: rappresenta la **massima espressione del concetto di politica attiva del lavoro**, perché consente di rafforzare e rimodulare le competenze durante il rapporto grazie alle risorse messe a disposizione da Forma.Temp (Fondo bilaterale per la formazione e il sostegno al reddito dei lavoratori in somministrazione) e, all'occorrenza, ricorrere a misure di supporto che vengono declinate in modo da tracciare di volta in volta il miglior percorso per ottenere un risultato non solo positivo, ma soddisfacente: questo vuol dire **stabilità**.

In tal modo si esprime il **massimo grado di tutela** perché l'obiettivo non è l'occupazione legata al singolo posto, ma l'occupabilità all'interno del mercato del lavoro.

Umana ha scelto di valorizzare la somministrazione di lavoro a tempo indeterminato creando un team composto da risorse interne dedicato alla gestione del personale assunto a tempo indeterminato, seguendo il percorso di ciascuno dalla selezione pre inserimento, al bilancio di competenze di periodo, alla formazione ed eventuale re-placement.

La somministrazione di lavoratori assunti a tempo indeterminato è per noi **una scelta di stile e di comportamento**, una via di stabilizzazione e valorizzazione delle Risorse Umane non più "a tempo" ma in un'ottica di percorso permanente.

I nostri lavoratori assunti a tempo indeterminato a supporto delle imprese beneficiano di opportunità dedicate ai diretti collaboratori di Umana.

La somministrazione a tempo indeterminato è per Umana un'assunzione di responsabilità sociale, **una lettura della sostenibilità nel lavoro**, nell'intento di affiancare le imprese e le persone in un percorso comune, condiviso, improntato alla creazione di valore aggiunto per tutte le parti in gioco grazie alla profonda consapevolezza dell'importanza del suo ruolo.



LAVORO TEMPORANEO

STAFF LEASING

INTERMEDIAZIONE

RICERCA E SELEZIONE

OUTPLACEMENT

FORMAZIONE

POLITICHE ATTIVE
DEL LAVORO

UMANA S.p.A.

Aut. Min. Lav. Prot. n. 1181 - SG del 13/12/2004

Sede Legale e Direzione Generale

Via Colombara, 113

30176 Marghera - VENEZIA

Tel. 041.2587311

Fax 041.2587411

info@umana.it

www.umana.it



ADERENTE
SISTEMA
CONFINDUSTRIA

