
INFORMAZIONI SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI PER I LAVORATORI SOMMINISTRATI

ARTT. 13 e 14 REG. (UE) 2016/679

Titolare del trattamento e dati di contatto

Umana S.p.A., con sede in Via Colombara n. 113,
30176 Venezia-Marghera (VE) |
C.F. 05391311007 | P.IVA 04681350270

privacy@umana.it

Dati di contatto del Data Protection Officer

dpo@umana.it

Di seguito forniamo le informazioni, rese ai sensi e per gli effetti degli articoli 13 e 14 del Regolamento UE 2016/679 ("GDPR"), su come trattiamo i dati personali dei dipendenti somministrati nell'ambito della loro missione presso i nostri clienti che richiedono il nostro servizio di somministrazione (cd. "Utilizzatori").

CHI SIAMO

Umana S.p.a. ("Umana") è un'agenzia per il lavoro generalista, autorizzata dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali all'esercizio di tutte le attività di cui all'art. 4, comma 1, lettera a) del D. Lgs. 276/2003 (Prot. N. 1181-SG del 13/12/2004) ed è iscritta all'Albo delle Agenzie per il lavoro.

QUALI DATI TRATTIAMO E QUALI SONO LE FONTI

Per la gestione del rapporto lavorativo intercorrente tra Umana e i lavoratori somministrati, tratteremo alcuni dati personali comuni, quali ad esempio, nome, cognome, codice fiscale, indirizzo di residenza/domicilio, indirizzo e-mail, numero di telefono, titolo di studio, istruzione e dati contenuti nel curriculum vitae, posizione lavorativa, ruolo e livello di inquadramento, IBAN, permesso di soggiorno, possesso di patenti/abilitazioni/certificazioni, ecc.

In alcuni casi, potrebbe risultare indispensabile il trattamento di categorie particolari di dati personali (Art. 9 GDPR), come i dati che rivelino o siano idonei a rivelare lo stato di salute (es. certificati di assenza per malattia, per infortuni), l'appartenenza a categorie protette, la partecipazione ad un'associazione sindacale.

Potremo anche trattare dati giudiziari (Art. 10 GDPR), solamente nei casi espressamente previsti dalla legge (es. d. lgs. 39/2014).

I dati verranno trattati esclusivamente a cura del nostro personale incaricato con modalità cartacee e/o informatiche, nel rispetto della vigente normativa sulla protezione dei dati personali, e in particolare dei principi di correttezza, liceità, pertinenza, trasparenza e riservatezza.

Il conferimento dei dati personali non è obbligatorio, ma in caso di mancata comunicazione non sarà possibile la conclusione e la gestione del rapporto lavorativo.

Raccoglieremo tali dati personali direttamente presso il lavoratore somministrato e/o anche presso fonti terze, quali ad esempio l'Utilizzatore per la raccolta delle presenze, per la gestione di illeciti disciplinari, ecc., o l'INPS per la gestione delle assenze per malattia.

Potremo, altresì, trattare alcuni dati personali dei familiari dei dipendenti somministrati, qualora sia richiesto dalla legge o dalla contrattazione collettiva: per tale ragione chiediamo di presentare questa informativa anche a tali soggetti per quanto di loro interesse.

QUALI SONO LE FINALITA' E LE BASI GIURIDICHE DEL TRATTAMENTO

Tratteremo i dati personali del dipendente somministrato per poter gestire al meglio tutti gli adempimenti derivanti dal suo percorso lavorativo durante la missione in somministrazione svolta presso l'Utilizzatore. In particolare, tratteremo i predetti dati personali per le seguenti finalità:

- a) predisporre il contratto di assunzione tra il dipendente somministrato e Umana e il contratto di somministrazione tra Umana e l'Utilizzatore, nonché le loro eventuali proroghe e/o conclusioni;
- b) instaurare e dare esecuzione al rapporto di lavoro con il dipendente somministrato, ed eseguire le attività connesse (es. elaborazione del cedolino e della busta paga, pagamento dello stipendio, gestione di infortuni/malattie, erogazione di sanzioni disciplinari, ecc.), in ottemperanza a quanto previsto dal CCNL di riferimento e alle normative connesse al rapporto di lavoro in ambito amministrativo, fiscale, sindacale, previdenziale ed assistenziale;
- c) soddisfare esigenze operative a cui sia condizionato il pieno e corretto svolgimento della missione del lavoratore somministrato presso l'Utilizzatore (es. permettere l'accesso del dipendente somministrato presso cantieri in caso di appalto e consentire all'Utilizzatore di dimostrare la propria regolarità contributiva, collaborare in caso di audit o ispezioni presso l'Utilizzatore, ecc.);
- d) proporre al lavoratore somministrato attività formative non previste come obbligatorie per legge, erogate da società di formazione, inerenti il percorso lavorativo svolto dal lavoratore presso l'Utilizzatore;
- e) accertare, esercitare o difendere in ogni sede i diritti di Umana e/o di terzi.

In merito alle finalità di cui alle lettere a), b) il fondamento giuridico è da rinvenirsi nell'esecuzione di misure precontrattuali su richiesta dell'interessato e nell'esecuzione di un contratto di cui l'interessato è parte (contratto di assunzione), nell'assolvimento di obblighi anche di legge connessi al predetto contratto nonché nell'esercizio di diritti specifici di Umana o dell'interessato in materia di diritto del lavoro e della sicurezza e protezione sociale nella misura in cui siano autorizzati dal diritto dello stato membro o dal contratto collettivo nazionale per le categorie particolari di dati di cui all'articolo 9 del GDPR.

Per quanto riguarda le finalità di cui alla lettera c), la base giuridica va individuata nel legittimo interesse di Umana e/o dell'Utilizzatore di garantire il corretto svolgimento della missione e delle attività a ciò connesse, mentre per quanto riguarda la finalità di cui alla lettera d), la base giuridica è il legittimo interesse di Umana ed eventualmente dell'Utilizzatore di proporre ai lavoratori somministrati percorsi formativi.

Per quanto riguarda la finalità di cui alla lettera e), la base giuridica è il legittimo interesse di Umana e/o di terzi a tutelare i propri diritti.

QUALI SONO LE TERZE PARTI A CUI TRASMETTIAMO I DATI

Per conseguire le finalità sopra riportate, potremo trasmettere i dati dei lavoratori somministrati a terze parti, che potranno agire in qualità di autonomi titolari del trattamento o di responsabili del trattamento, quali:

1. Utilizzatori, nell'ambito dello svolgimento della missione;
2. Fornitori di servizi (in particolare, ma non solo, IT) a cui ci appoggiamo;
3. Altre società del Gruppo di cui fa parte Umana;

4. Enti previdenziali e assistenziali (es. Inps, Inail) e assicurativi;
5. Enti bilaterali di Settore e Fondi interprofessionali (es. Forma.Temp);
6. Consulenti, enti e società di formazione, anche appartenenti al Gruppo di cui fa parte Umana;
7. Pubbliche Amministrazioni ed Enti pubblici;
8. Liberi professionisti e società di consulenza;
9. Autorità di pubblica sicurezza, dietro specifica richiesta;
10. Istituti di credito;
11. Altre terze parti qualora la trasmissione dei dati si renda necessaria per:
 - ottemperare ad obblighi di legge e/o contrattuali connessi al rapporto di lavoro e/o allo svolgimento della missione del lavoratore somministrato;
 - perseguire un legittimo interesse connesso al rapporto di lavoro e/o allo svolgimento della missione.

I dati personali non saranno trasmessi al di fuori dell'Unione Europea. Nel caso in cui i dati venissero trasmessi al di fuori dell'Unione Europea, il trasferimento avverrà nel rispetto degli articoli 44 e seguenti del GDPR.

I dati personali dei lavoratori somministrati non verranno diffusi.

PER QUANTO TEMPO CONSERVIAMO I DATI

Conserviamo i dati personali dei dipendenti somministrati per la durata del rapporto lavorativo, e successivamente nei termini previsti dalla normativa amministrativa/fiscale vigente applicabile al rapporto di lavoro (es. art. 2220 c.c., artt. 2946 ss. c.c.),

In ogni caso, è fatta salva la necessità di conservare i dati dei lavoratori somministrati per periodi più lunghi per adempiere ad obblighi di legge (es. D.L. 87/2018, conv. con L. 96/2018, e s.m.i.), ad ordini di un'Autorità, o per la tutela di diritti di Umana e/o di terzi.

QUALI SONO I DIRITTI DEGLI INTERESSATI

I lavoratori somministrati possono esercitare, in qualità di soggetti interessati, i seguenti diritti riconosciuti dalla normativa scrivendo all'indirizzo email privacy@umana.it:

Diritto di accesso: è il diritto di ottenere la conferma che sia in corso un trattamento di dati personali che li riguardano, e, in caso di riscontro positivo, di ottenere copia dei dati personali trattati e le seguenti informazioni: le finalità del trattamento, le categorie dei dati trattati, i destinatari dei dati, il periodo di conservazione dei dati, l'origine dei dati, i diritti previsti dal GDPR, l'esistenza di un processo decisionale automatizzato;

Diritto di rettifica: è il diritto di ottenere la rettifica o l'aggiornamento dei dati personali che li riguardano;

Diritto di cancellazione: è il diritto di ottenere la cancellazione dei dati personali che li riguardano;

Diritto di limitazione del trattamento: è il diritto di ottenere la limitazione del trattamento dei dati personali, in uno dei seguenti casi: i) l'interessato ha contestato l'esattezza dei dati personali; ii) il trattamento è illecito, e l'interessato ha richiesto la limitazione del loro utilizzo; iii) i dati personali sono necessari all'interessato per accertare, esercitare o difendere un diritto;

Diritto di opposizione: è il diritto di opporsi al trattamento dei dati personali che li riguardano;

Diritto di revocare il consenso: è il diritto a revocare in ogni momento il consenso prestato, in relazione ai trattamenti che si fondano sullo stesso, senza che ciò pregiudichi la liceità del trattamento basato sul consenso prestato prima della revoca;

Diritto alla portabilità: è il diritto di ricevere i dati personali in un formato strutturato, di uso comune e leggibile da un dispositivo automatico, e di richiederne la trasmissione a un altro destinatario.

Daremo riscontro alle richieste senza ritardo e, comunque, non oltre un mese dal ricevimento della richiesta stessa.

Qualora, inoltre, gli interessati ritengano che i loro dati siano trattati in violazione del GDPR, hanno il *diritto di proporre un reclamo a un'autorità di controllo* competente in materia di protezione dei dati personali.

La versione della informativa pubblicata su questo sito web è quella attualmente in vigore.

Il Titolare del trattamento si riserva il diritto di apportare modifiche e/o aggiornamenti alla presente informativa.